

ENTREPRISEFORMER – SPESIELT OM SAMSPILL

Future Built – Del og lær

23.06.2023

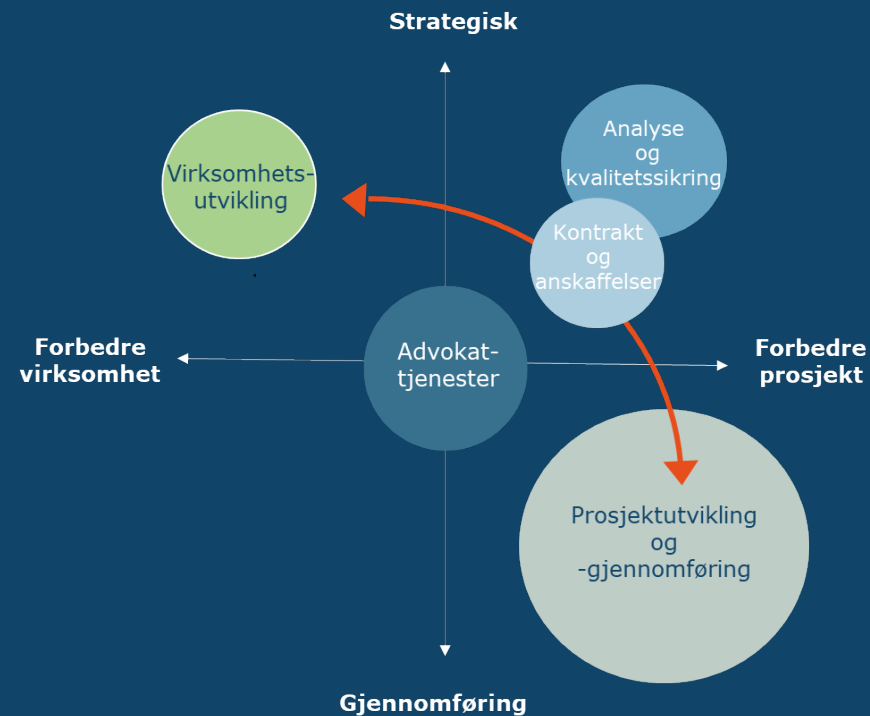


Marstrand leverer tverrfaglige tjenester til prosjektvirksomhet

TVERRFAGLIG

-  Ingeniører
-  Økonomer
-  Advokater
-  Organisasjons-utviklere

TJENESTEBASERT RÅDGIVNING



HELHETLIG PROSJEKTMEDLEDELSE



Utfordringen

Bærekraft som premiss skal balansere mange dimensjoner

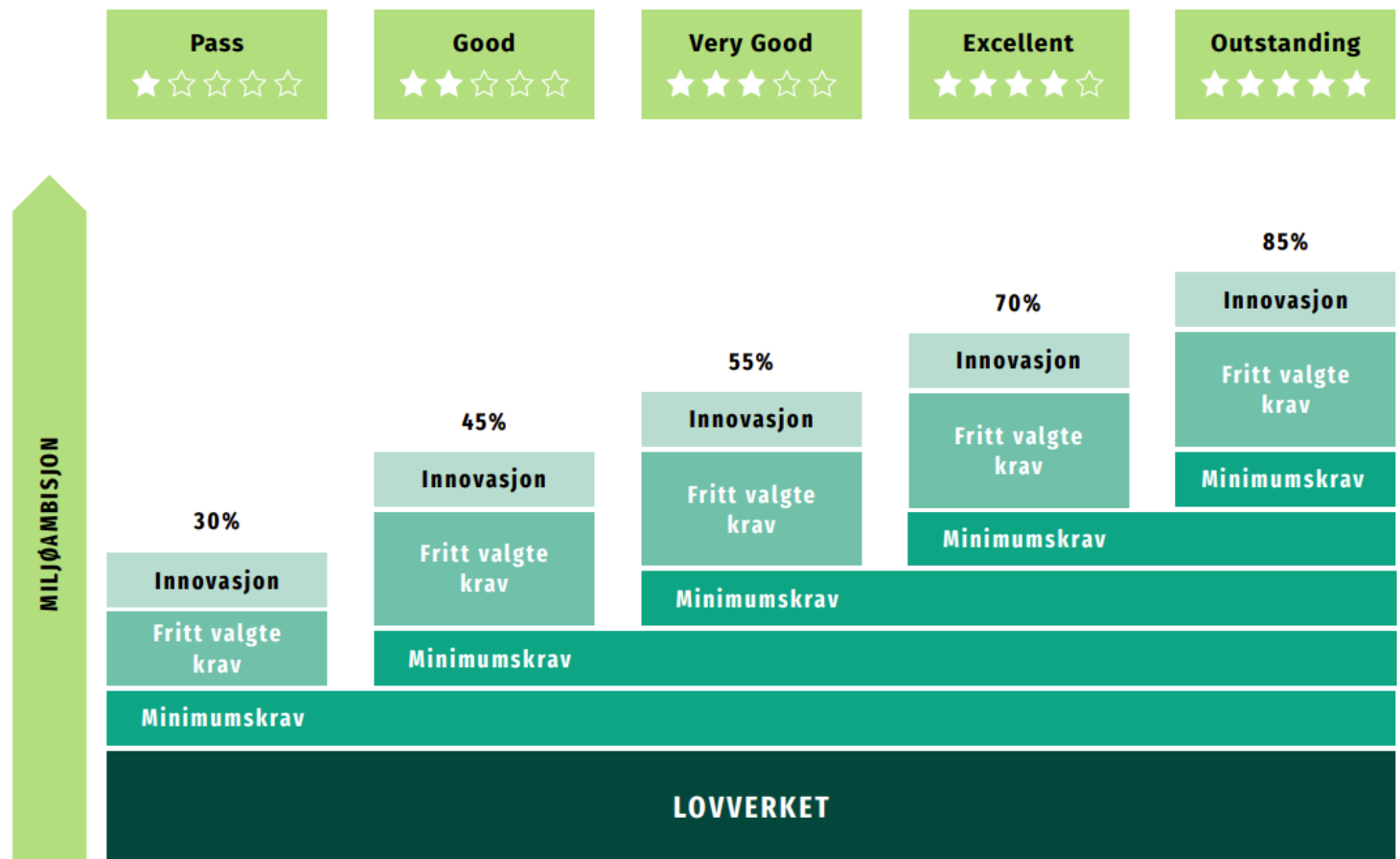
	Definert av naturen	150-års perspektiv	Lave utslipp	Trivsel og livskvalitet	Samarbeid og nysgjerrighet
	1	2	3	4	5
3	●		●	●	●
5				●	●
6	●				
7			●		
8				●	●
9		●	●		●
10				●	●
11	●	●	●	●	●
12		●	●		●
13	●	●	●		
14	●				
15	●				
17	●	●	●	●	●

- Regelverk
- Ambisjoner
- Økonomi
- Tid
- Kvalitet
- Teknologi
- Produkter
- Innovasjon
- Interessenter
- Kompetanse
- Innsikt
- Endringer
- Beslutningsprosesser
- Arbeidsformer
- ++





Målet må være å få mest mulig bærekraft ut av pengene!



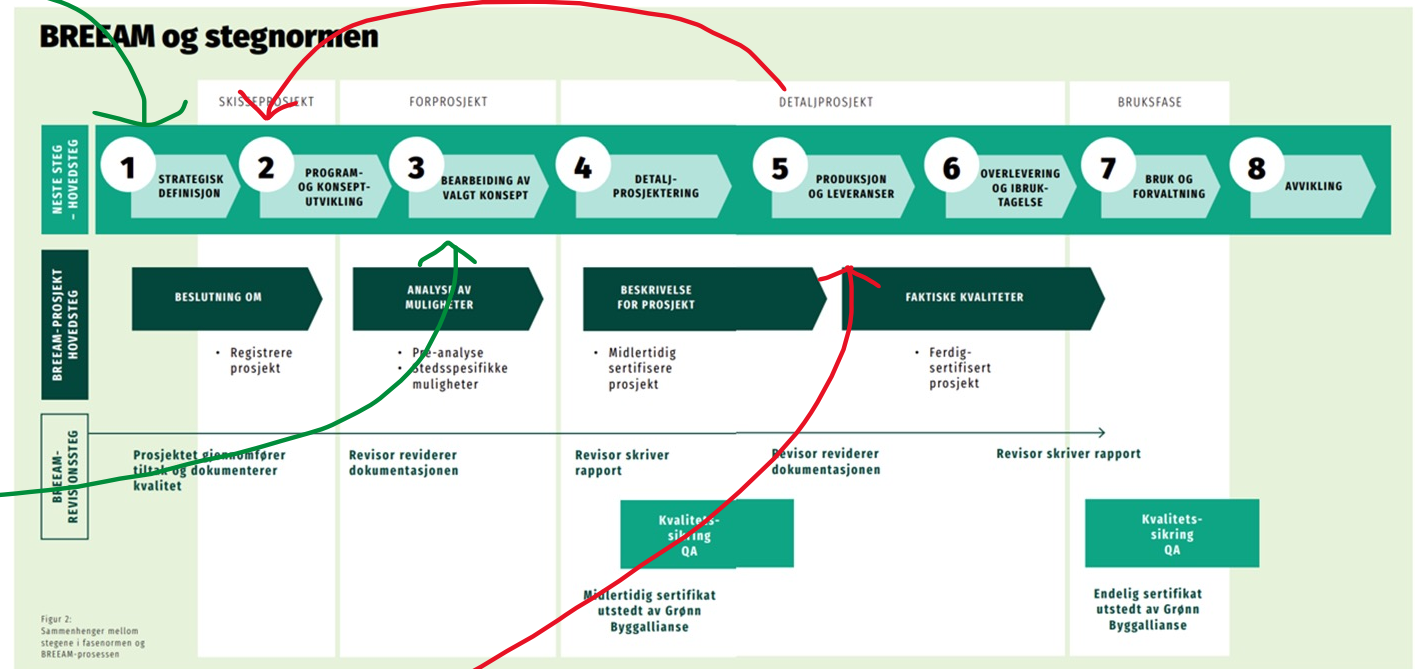
Figur 1: Sammenheng mellom sertifiseringsnivåer og oppnådde prosentpoeng

Den samlede kompetanse må lage løsningen sammen - tidlig

Ambisjoner, premisser og krav etableres her

Løsningen utvikles her - kompetansen er halvfull

Konsekvensene blir tydelige her

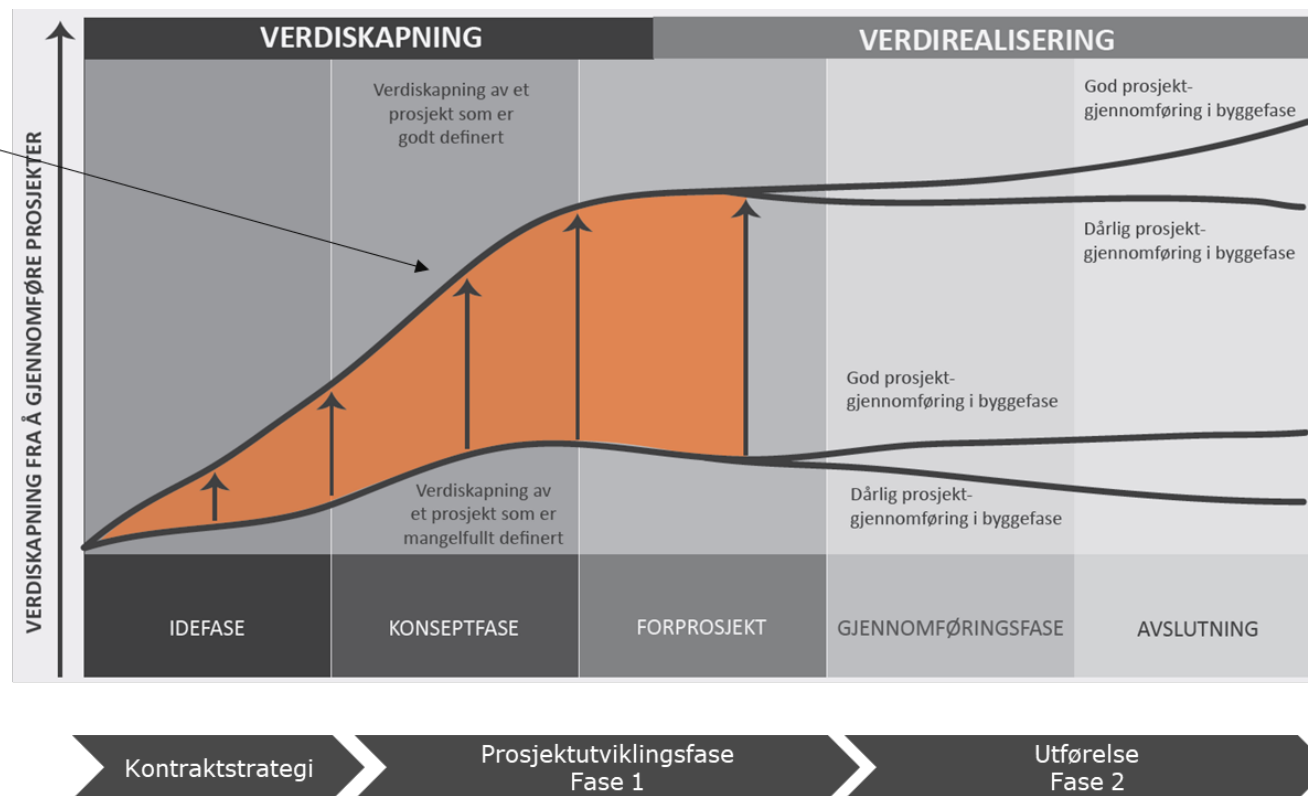


Oppgaven er verdioptimalisering

MÅLET

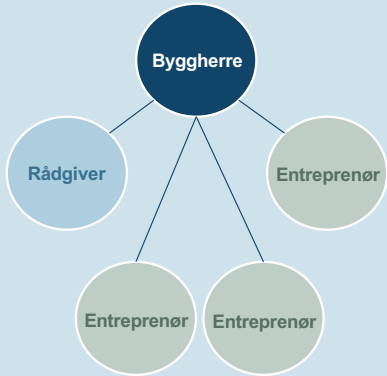
Dette krever:

- Høy tidligfasekompetanse i teamet og gode arbeidsprosesser
- Tydelighet på hvilke verdier som skal optimaliseres



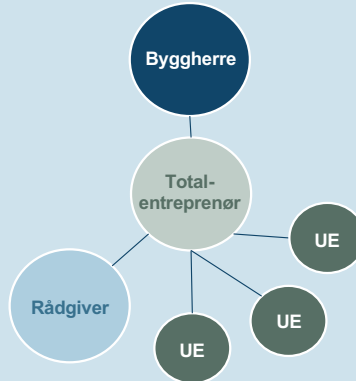
Entreprioseformer

BYGGHERRESTYRTE ENTREPRISER



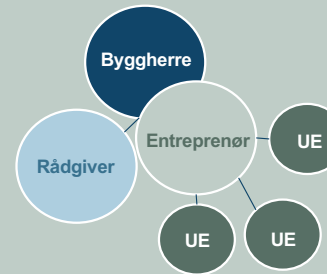
Rådgiver lager en løsning, og entreprenøren konkurrerer på pris

TOTALENTREPRISE



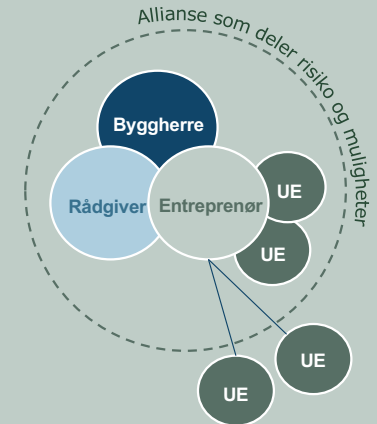
Rådgiver lager funksjonskrav og entreprenøren konkurrerer på løsning og pris

SAMSPILL SOM GJENNOMFØRINGSMODELL



Byggherre og entreprenør lager løsningen og partene har insentiv til å gjennomføre rimelig

ALLIANSE/IPD

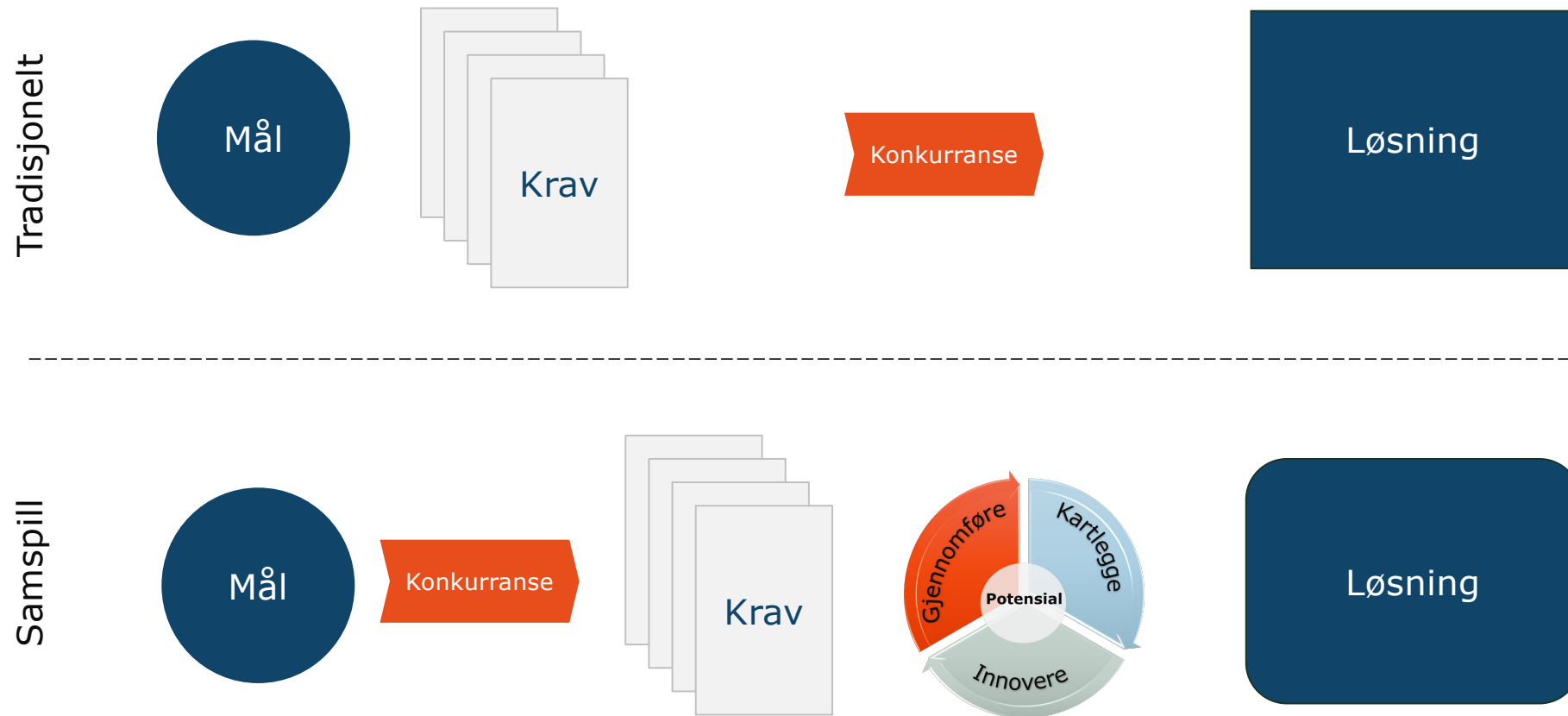


Sentrale aktører lager løsningen sammen og de har samlet mål om å levere rimelig

Utfordring: Begrenset hvor mye kompetanse som involveres i løsningsvalg

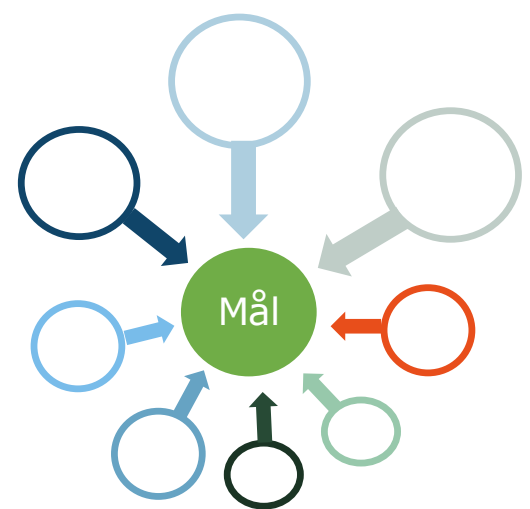
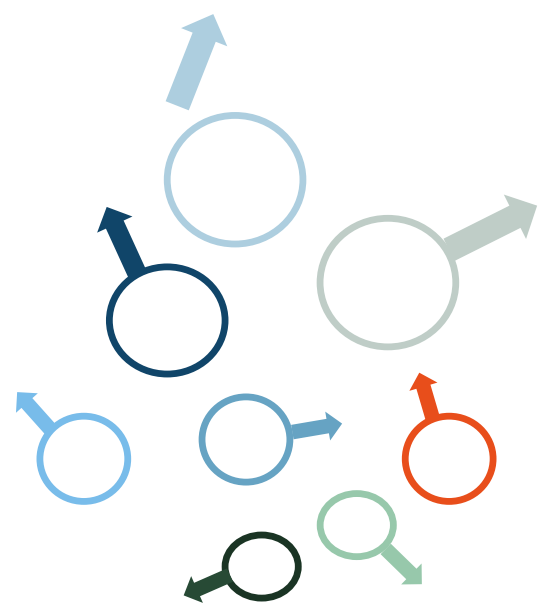
Utfordring: Hvordan får man den beste løsningen og riktig pris?

Arbeidsform med integrert kompetanse og iterative prosesser gir andre løsninger

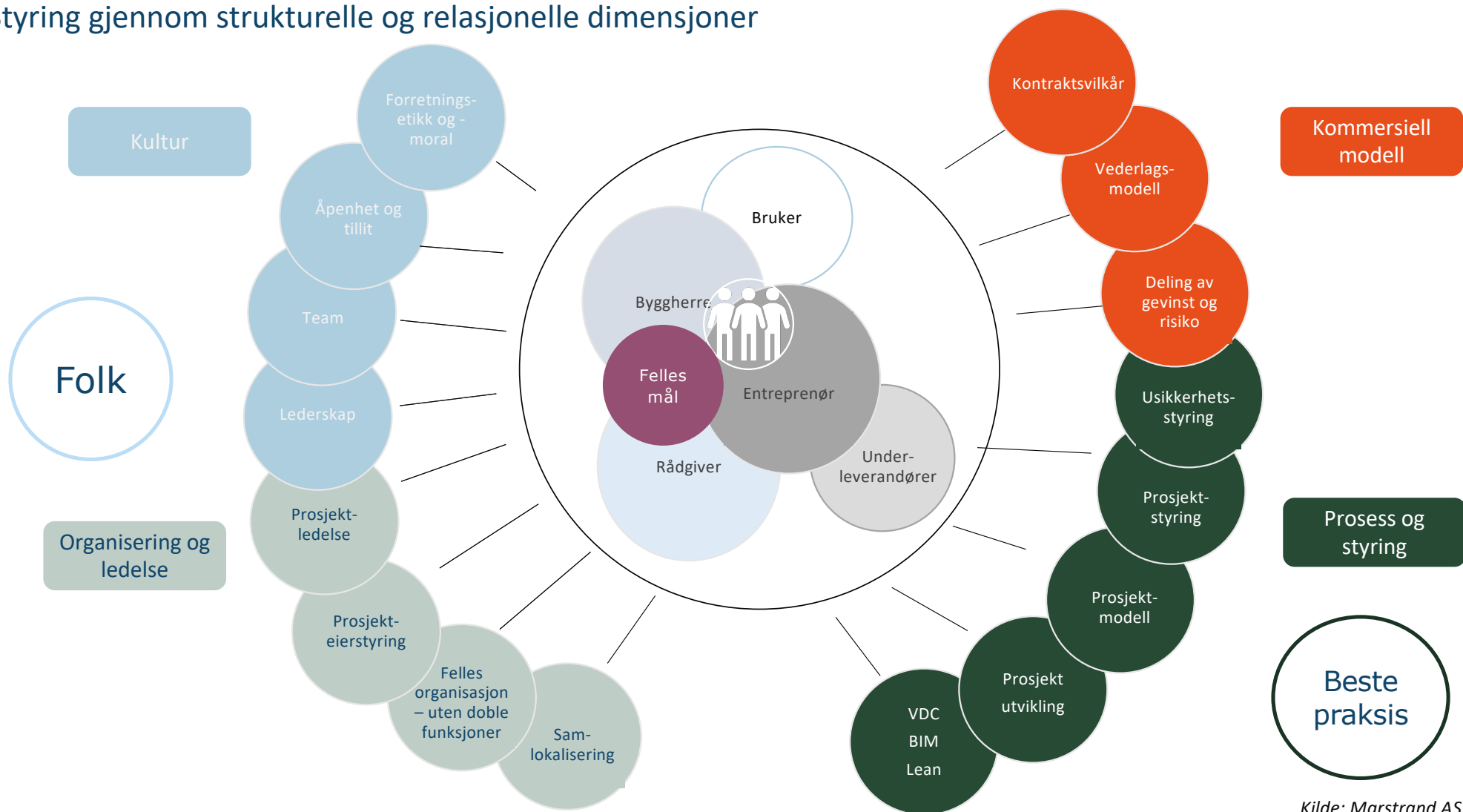




Fra transaksjonsbasert til relasjonsbasert kontraktmodell

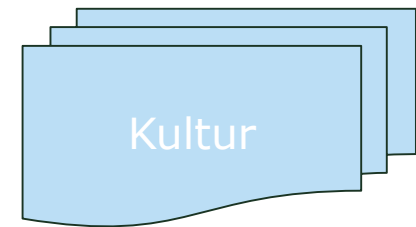
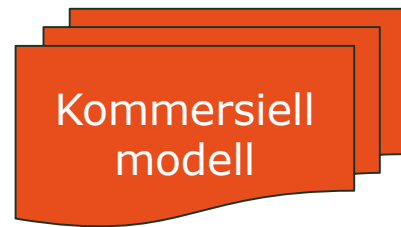


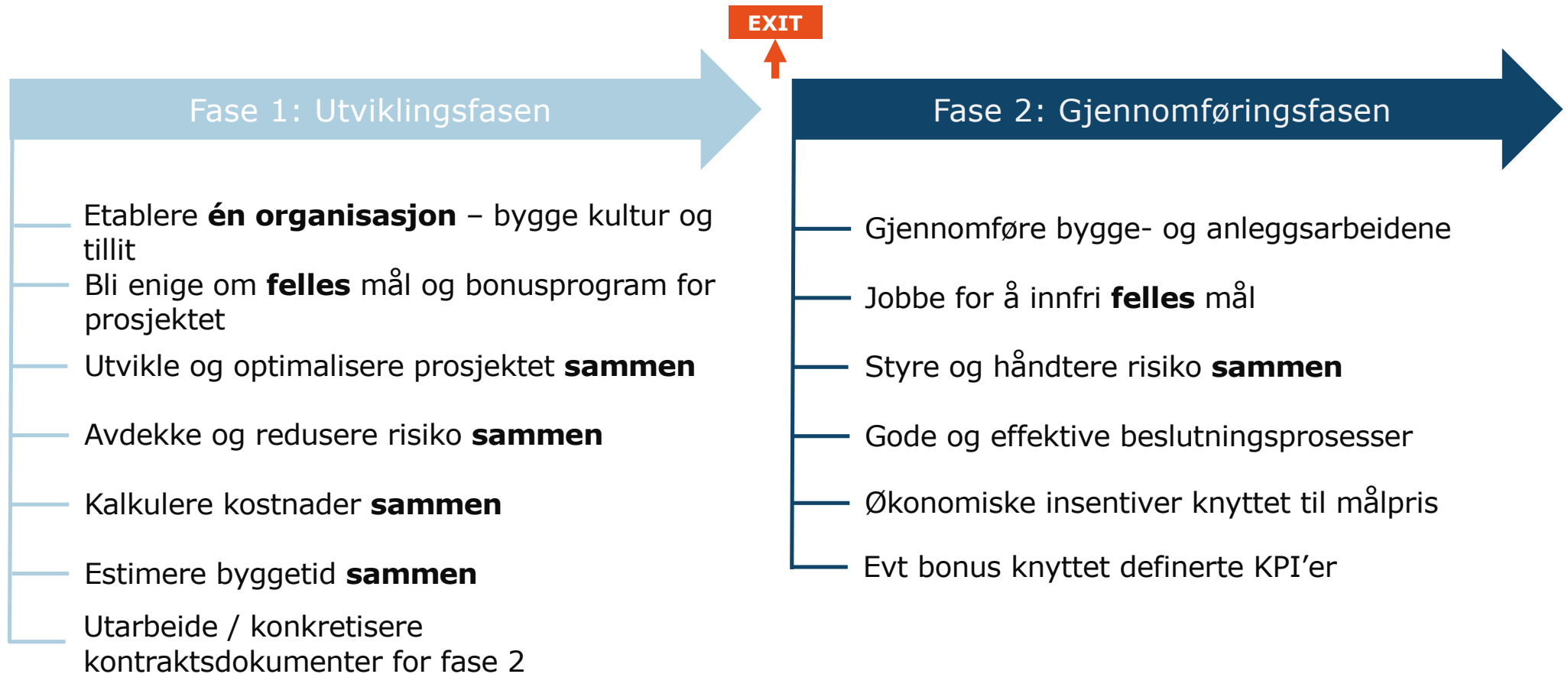
Styring gjennom strukturelle og relasjonelle dimensjoner



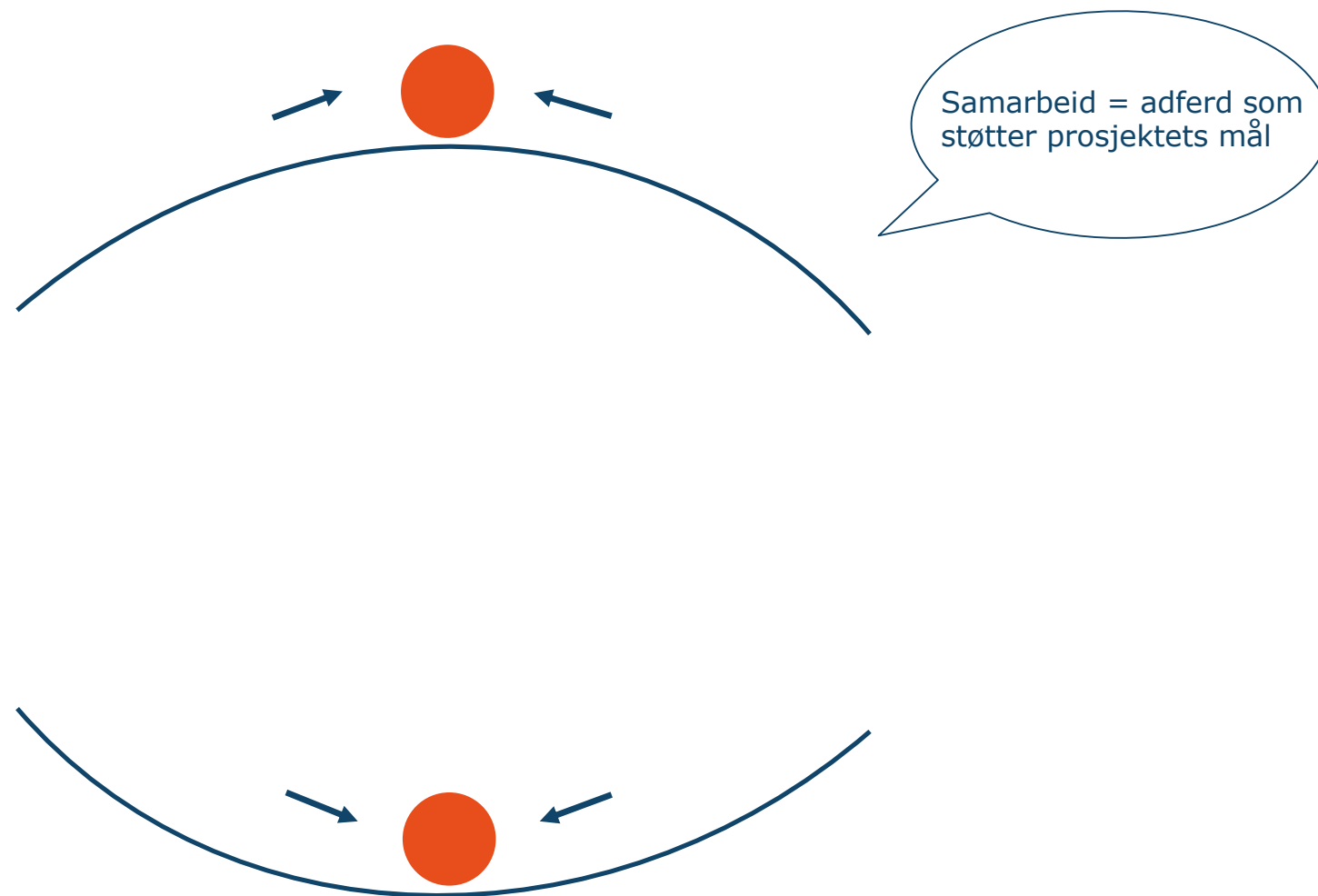
Kilde: Marstrand AS

Samspillmodellen er settes opp for orientering mot prosjektmål

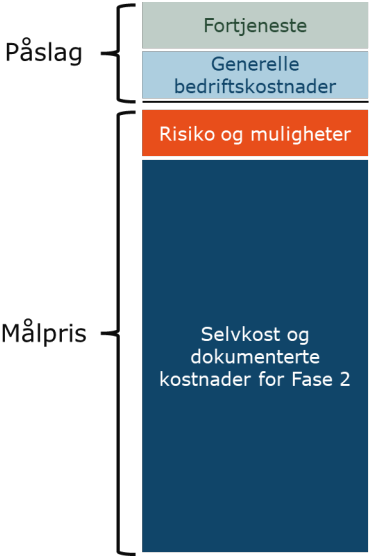




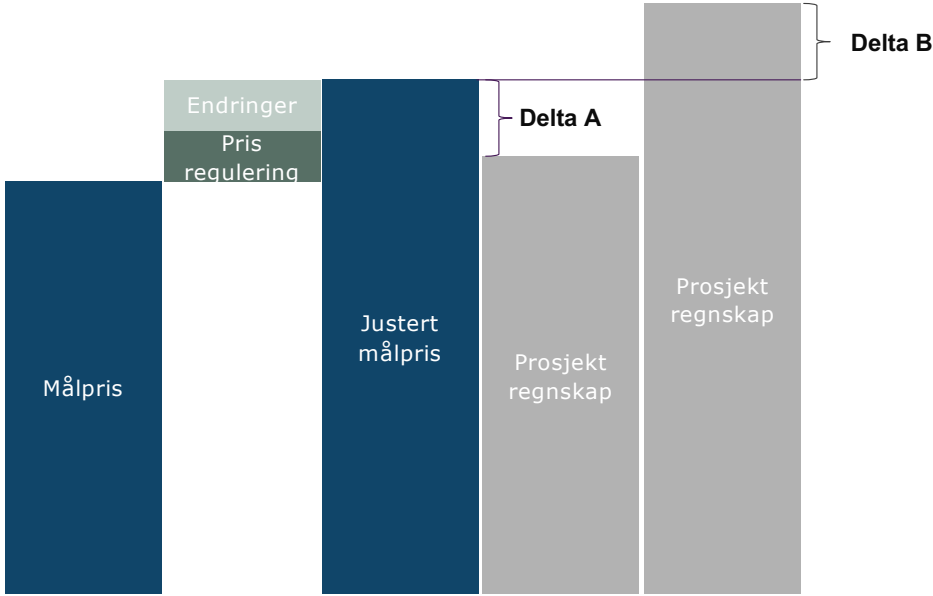
Kommersiell
modell



Kalkulasjon og målpris



Prosjektregnskap vs. målpris



Insentiver og avregning

Delta A – fordeling av besparelse

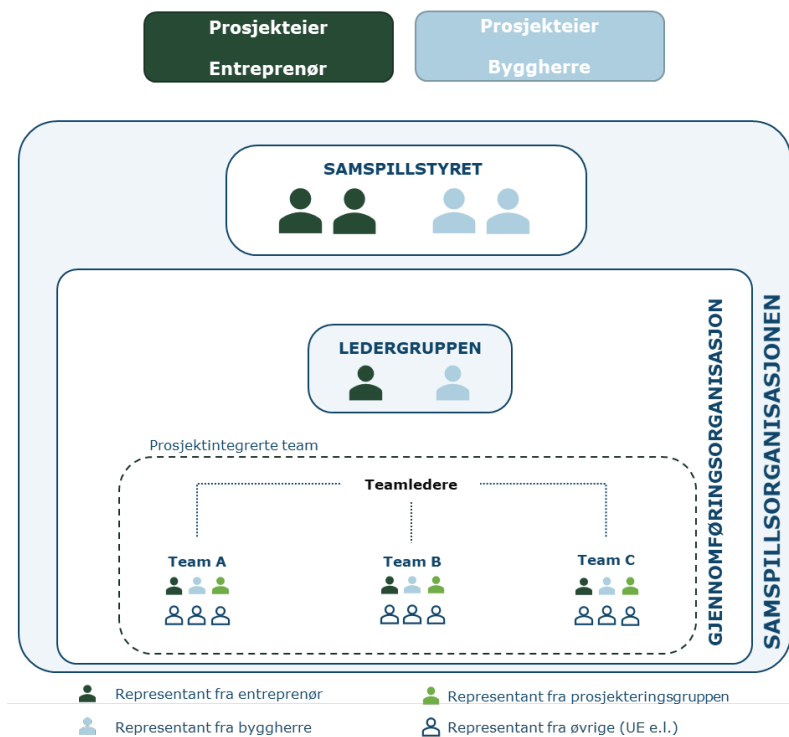
Totalentreprenør	50 %
Byggherre	50 %

Delta B – fordeling av overskridelse

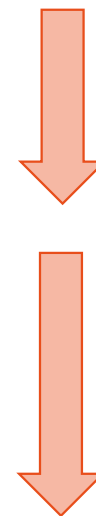
Totalentreprenør	50 %
Byggherre	50 %

Kilde: Marstrand AS

Integrert organisasjon – en felles organisasjon



Fullmakter
og mandater



Konfliktløsningsorgan

Beslutninger skal
være enstemmig

Beslutninger tas
på et så lavt nivå
som mulig



“The best teams aren’t just made up of the top people.

It’s in the way they behave and interact”.

Google, Project Aristotle (2012)



The only thing of real importance that leaders do is to create and manage culture. If you do not manage culture, it manages you, and you may not even be aware of the extent to which this is happening.

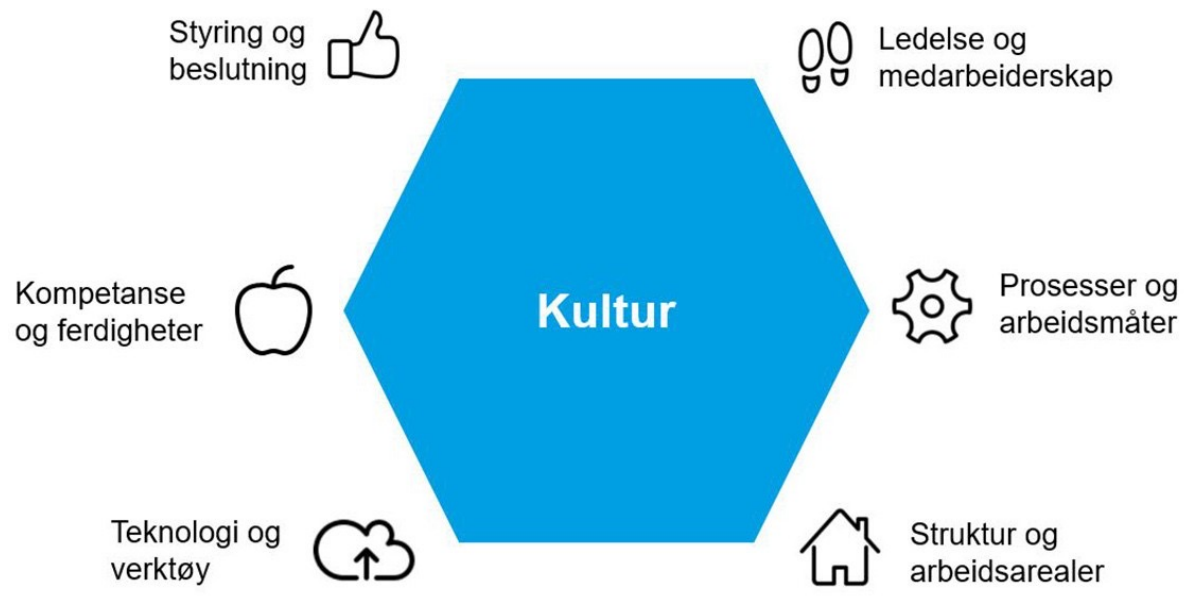
— Edgar Schein —

AZ QUOTES





Kulturbygging må integreres i prosjektets utviklingsarbeid



Kilde: dfo.no



Gresset blir grønt der du vanner det

Skal vi få til god ledelse i prosjektet, må vi
jobbe med god ledelse i prosjektet

TAKK FOR MEG!



908 53 579
morten.aagaard@marstrand.no